



UNIONE  
PEDEMONTANA  
PARMENSE

**UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**  
**Provincia di Parma**

\*\*\*\*\*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE**  
**CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**  
**DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018**  
**ANNO 2021**

**COMUNE DI TRAVERSETOLO**

Oggi 30 dicembre 2021

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott.ssa – Bolondi Ilaria - Vice Segretario Comune di Traversetolo  
D.ssa Liliana Ciccotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL  
Casetti Matteo – CISL FP  
Lori Barbara – Roberta Pagani - UIL F.P.L.

RSU composta da:

Bondioli Alessia

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 18 del 01.03.2021, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2021;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra

le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali – anno 2021 – Comune di Traversetolo;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione in data 29/12/2021 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Traversetolo - parte economica 2021;

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

**IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2021 - COMUNE DI TRAVERSETOLO**

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Bolondi Ilaria – Vice Segretario Comune di Traversetolo \_\_\_\_\_

D.ssa. Ciccotto Liliana – Responsabile servizio unico del personale in Unione \_\_\_\_\_

Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL - \_\_\_\_\_

Casetti Matteo – CISL FP - \_\_\_\_\_

Lori Barbara – UIL F.P.L. \_\_\_\_\_

Pagani Roberta – UIL F.P.L. \_\_\_\_\_

RSU composta da:

Bondioli Alessia  
\_\_\_\_\_

Comune di TRAVERSETOLO

24.12.2021

Utilizzo del Fondo 2021

<b>IMPORTO FONDO 2021</b>	<b>111.815,48</b>
di cui parte stabile	76.795,23
di cui parte variabile	35.020,25

<b>PARTE STABILE FONDO 2021</b>	<b>76.795,23</b>
---------------------------------	------------------


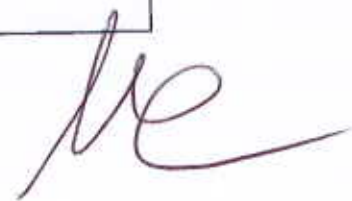
<b>Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021</b>	<b>DEPURAZIONI</b>
<i>MENO comparto - quota fondo</i>	12.200,00
<i>MENO Ind.direzione dip.ex 8°q.f.</i>	-
<i>MENO incremento ind.pers.educativo</i>	-
<i>MENO Prog.Orizz. Storiche</i>	35.250,00
<b>Somma DEPURAZIONI</b>	<b>47.450,00</b>

<b>Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021</b>	<b>RIPARTIZIONI</b>		
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex <b>maneggio valori</b>	900,00		
Indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex Indenn <b>rischio</b>	1.500,00		
Indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 - 2018) - ex Indennità <b>disagio</b>	-		
Indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	25,00	Reperibilità	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	1.200,00	Maggiorazioni festive (vedi art.24 CCNL 2018)	
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)		70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILI TA MAX.3000	
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00	
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - b)	

		Ufficiale elettorale € 300,00	
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 300,00	
"	2.100,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00	
"	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00	SIA esternalizzato Unione
"	350,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	AUGUSTUS
indennità di funzione e indennità di servizio esterno ( lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-	Solo per PM	
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021			
<b>Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività</b>	<b>23.270,23</b>	Produttività Collettiva	
<b>PARTE VARIABILE FONDO 2021</b>	<b>35.020,25</b>		
	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
"	12.662,36	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - <b>LAVORI</b>	
"	-	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - <b>FORNITURE e SERVIZI</b>	

	535,30	PROGETTO COMP CENSIMENTO	
"	6.100,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	
compensi ai messi notificatori ( lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-		
Progetto finanziato da part 1,2%	3.800,00	Progetti specifici comprensivi di progetti per Emergenza Sanitaria da Covid per attività da rendere in presenza	
Progetto finanziato da part 1,2%	1.650,00	Progetto servizi demografici E UFF TECNICO per doppia festività	
		Progetto personale operai per interventi urgenti per giorni feriali e per giorni festivi	
<b>Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività</b>	10.807,89	Produttività Collettiva	
	-		

<b>RIEPILOGO</b>	
<b>Importo Fondo 2021</b>	<b>111.815,48</b>
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione	47.450,00
CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti	30.822,66
<b>Resta</b>	<b>33.542,82</b>
	<b>CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cul al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA</b>

### **DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti nella riunione del 28/10/2019 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

- a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, è **determinata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;**
- b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita **per l'anno 2021 è pari a Uno (n. 1 dip) per l'intero Ente**

